

Körösladányi Egyesített Szociális Intézmény

5516 Körösladány, Simai út 2.

Tel.: 06-66/ 474-058

E-mail: keszi.kladany@gmail.com

KÖRÖSLADÁNYI EGYESÍTETT SZOCIÁLIS INTÉZMÉNY

2024. ÉVI

MUNKATERVE

TARTALOMJEGYZÉK

I. 2024. évre megfogalmazott kiemelt tevékenységek

II. Szakmai munka

1. Ápolási - gondozási feladatok
2. Takarítási, mosodai tevékenységek
3. Mentálhigiénés tevékenységek
4. Szabadság ütemterv
5. Tüdőszűrés
6. Alkalmassági vizsgálat
7. Továbbképzési terv
8. Munkaértekezlet, csoport megbeszélés
9. Lakógyűlés
10. Érdekképviselői Fórum megbeszélés
11. Tervezett karbantartások, felújítások, beszerzések
12. Tervezett rendezvények

I.

2024. ÉVRE MEGFOGALMAZOTT KIEMELT TEVÉKENYSÉGEK

A Körösladányi Egyesített Szociális Intézmény munkatervét, az intézmény napi működésének elősegítése érdekében készítjük el, egy évre vonatkozóan.

Az ellátottak támogatása, jólétük elősegítése, valamint az alapszükségleteik és magasabb szintű szükségleteik kielégítése elsődleges cél. Továbbiakban, az egészséges életmódra, azáltal a lelki egészségének védelmére történő ösztönzés, vagy annak elősegítése úgy, hogy a szociális, társas és személyes kapcsolataik megmaradjanak, javuljanak.

A bentlakásos intézményben élők teljes körű ellátásának biztosítására továbbá a mentálhigiénés tevékenység ellátására iránymutatást adnak a szakmai jogszabályok, továbbá a hozzá kapcsolódó szakminiszteri rendelkezések, amelyek kiterjednek a megvalósítandó tevékenységi körre, illetve a személyi- és tárgyi feltételrendszerre, dokumentációra.

Az intézmény az ellátott egészségi állapotának figyelembe vételével biztosítja az egyéni ápolási-gondozási terv keretei közötti lehető legnagyobb mértékű önrendelkezést, mozgásszabadságot és önálló döntéshozatalt.

Az intézmény az alapidokumentumaiban és szakmai munkatervében megfogalmazott szolgáltatási tevékenységekkel segíti az ellátott önállóságának fenntartását. Az ellátottnak csak az egyéni szükségleteihez mért támogatást szükséges biztosítani.

Az intézményben az ellátottak emberi méltóságának tiszteletben tartásával kell az ellátást biztosítani, ezen belül tudatosan törekedni kell a kommunikáció stílusának és tartalmának megfelelő alkalmazására.

A szakmai feladatok jelentős része az intim szférában történik, amelyeket kellő tapintattal és körültekintéssel kell végrehajtani.

Kiemelt feladatok:

- az intézményi alapidokumentumok, szabályzatok módosítása és aktualizálása

Körösladányi Egyesített Szociális Intézmény 2024. évi munkaterve

- az ellátottakkal történő megértő, elfogadó, segítőkész és tisztelettudó bánásmód és kommunikáció alkalmazása, a jogszabályok betartásával
- működési engedélyben meghatározott férőhelyek számának megtartása, megszűnő Megállapodások pótlása

Az ápolási-gondozási folyamatok során biztosítani kell az ellátott méltóságának, személyes igényeinek tiszteletben tartását, különösen: a fürdetés, toalett használata, étkezés, orvosi vizsgálatok és megbeszélések, a hozzátartozókkal történő kapcsolattartás, az intézmény dolgozóival és az intézményben élőkkel való kapcsolat terén.

Az intézményben élő ellátottak egyik jellemzője, hogy változnak az érzelmi szükségleteik és reakcióik. A szeretettel körülvett ellátott jól érzi magát, biztonságban van, könnyebben elviseli az életkorral járó nehézségeket, az egészségi, pszichés állapot változásait és a kríziseket. Fontos éreztetni a lakókkal, hogy elfogadják őket, és minden helyzetben tisztelettel és megértéssel viseltetnek irántuk az intézmény dolgozói.

A küzdeni akaráshoz, az egyes tevékenységekhez elengedhetetlen motiváció kialakításához, fenntartásához alapfeltétel, hogy az ellátott érezze, fontos társai, hozzátartozói, ismerősei számára – hasznos tagja a közösségnek, amelyben él, valamint a társadalom számára is fontos.

Tapasztalatai, tudása átadható mások számára, értéként közvetíthető. Éppen ezért fontos a testi és lelki egészséget szolgáló közösségi tevékenységeknél a bevonódás elősegítése a szükségletfelméréstől kezdve a megvalósításig és az értékelésig.

Az interperszonális problémák kezelése: a segítségnyújtás, a kríziskezelés, a konfliktusok kezelése során az intézményben valamennyi dolgozó törekedjen a megfelelő hangnem használatára és az ellátottak emberi méltóságának megtartására.

A tartós bentlakásos intézményekben élő ellátottak életében számos esetben van szükség arra, hogy egy-egy kialakult probléma kapcsán támogató segítséget kapjanak. A kialakult konfliktusok kezelése éppoly fontos, mint az azok megelőzésére elindított tevékenységek sora.

Körösladányi Egyesített Szociális Intézmény 2024. évi munkaterve

Az élet befejező szakaszában feladatunk a haldokló ember kísérése, az élet méltósággal történő befejezésének segítése. A tevékenység szintén TEAM-munkát igényel, hiszen nemcsak az ápoló, a mentálhigiénés, hanem a család is részt vesz a kísérésben, az elmúláshoz vezető út megtételénél.

Az intézmény biztosítja az ellátottak érdekeinek érvényesítéséhez és képviseléséhez szükséges különböző fórumok működését.

II.

SZAKMAI MUNKA

1. Ápolási- gondozási feladatok

- a szakma irányelveinek és a belső szabályzatnak megfelelően az eddigi szolgáltatások további biztosítása
- a feladattudat és a felelősség fokozott fejlesztése a szakmai dolgozóknál
- költséghatékony, energiatakarékos életmódra való törekvés

2. Takarítási, mosodai tevékenységek

- a takarító személyzet személyes és aktív részvétele a gondozási egységek teljes körű takarításában, fertőtlenítésében, TEAM munkában a gondozókkal, mosodai dolgozóval
- a tiszta, rendezett környezet fenntartása
- a mosodai dolgozó személyes és aktív részvétele az intézetben használt textíliák mosásában, fertőtlenítésében, vasalásában és raktározásában
- az elhasználódott, pótlásra vagy javításra szoruló intézeti textíliák figyelemmel kísérése
- vírusok, bakteriális fertőzések, egyéb élősködők elleni védekezés, fertőtlenítés

3. Mentálhigiénés tevékenységek

A napi, heti, havi és éves mentálhigiénés tevékenységek további folytatása, az ellátottak lelki egészségének gondozása 2024-ben is.

Körösladányi Egyesített Szociális Intézmény 2024. évi munkaterve

Új, tervezett ötletek

- az eddig szervezett csoportfoglalkozások folytatása
- az egészségesebb életmódra törekvés elősegítése továbbra is

4. Szabadság ütemterv

- az éves szabadságok folyamatos kiadása jogszabályi előírások betartásával, időarányosan történő szabadságolás
- 327/2021. (VI.10.) Korm. rend. szerinti pótszabadság (Covid miatti) kiadása 2023.12.31-ig **megettörtént minden dolgozónál**

5. Tüdőszűrés

Új dolgozónál, illetve minden KESZI dolgozónál dolgozóknál tervezett üzemorvosi vizsgálatához, akinek nincs egy éven belüli röntgene.

6. Alkalmassági vizsgálat

A dolgozók alkalmassági vizsgálatának szervezése, lebonyolítása.

- január hónapban 4 fő
- április hónapban 18 fő
- július hónapban: 5 fő

7. Továbbképzési terv

Megkezdődött a **2022.07.01. – 2026.06.30.** közötti képzési időszak. Mind a három képzési típusból teljesíteni kell - középfokú végzettségűeknek a **60** pontot, felsőfokú végzettségűeknek a **80** pontot, valamint vezetőképzésre 2 fő kötelezett. A képzések közzétételétől fokozatosan megkezdődnek a képzésre kötelezettek oktatásai. A képzési terv erre a képzési időszakra elkészült.

Körösladányi Egyesített Szociális Intézmény 2024. évi munkaterve

2023:

- 14 fő sikeresen teljesítette a kötelező képzést, amit még online meg tudtunk oldani, amelynek még nem volt képzési díja, de maradt néhány dolgozó, akik számára még szükséges ez a képzéstípus

2024:

- februárban 3 fő vesz részt munkakörhöz kötött képzésen
- még 2024-ben további 9 fő vesz majd részt munkakörhöz kötött képzésen, aminek a pontosabb dátuma még nem ismert.
- 1 fő alapozó vezető képzőn fog részt venni (nappali ellátás vezető)

A továbbképzésekkel kapcsolatosan változások történtek, mivel mindhárom képzési típus esetében képzési díjat kell fizetnie a munkáltatónak. A **Slachta Margit Nemzeti Szociálpolitikai Intézet (NSZI)** által meghirdetett képzések is fizetőssé váltak, még az online képzések is, ami nagyobb terhet fog majd jelenteni az intézményekre.

- munkakörhöz kötött képzések díja 34.900 Ft és 58.200Ft közötti összeg
- kötelező képzések díja 15.000 Ft képzésenként
- választható képzések is 15.000 -30.000 Ft közötti összegben lettek eddig meghirdetve

8. Munkaértekezlet, csoport megbeszélés

Évente legalább három alkalommal, valamint szükség esetén, egyeztetett időpontban összevont Munkaértekezletet tart az intézményvezető, amelyen minden szolgáltatás és munkaterület dolgozója részt vesz. Továbbiakban, munkaterületenként legalább két alkalommal, illetve szükség esetén történnek csoportmegbeszélések.

Az ápoló – gondozó és kisegítő személyzettel havonta van csoportmegbeszélés, amelyet az intézményvezető, vagy a vezető irányító ápoló tart meg.

Céljuk:

1. az előző hónap szakmai értékelése, és az adott hónap tervezetének a megbeszélése
2. panaszok kivizsgálása, nehézségek megbeszélése
3. változások bejelentése
4. pozitívumok – negatívumok értékelése, megoldási stratégiák kidolgozása

9. Lakógyűlés

Lakógyűlés 2024-ben négy alkalommal tervezett, illetve szükség esetén néhány napon belül lakógyűlés tartható. Negyedévente tervezett.

10. Érdekképviselői Fórum megbeszélés

Évente két alkalommal tervezett, illetve szükség esetén néhány napon belül megbeszélés tartható. Április és szeptember hónapokban tervezett.

11. Tervezett karbantartások, felújítások, beszerzések

- vegyestüzelésű kazán beüzemelése, működtetése **(megvalósult 2023-ban)**
- szintkülönbségben lévő küszöbök megoldása, akadálymentesítése **(megvalósult 2023-ban)**
- az udvar, kerti növények rendben tartása, régi épület bontása, törmelék elszállítása **(megvalósult 2023-ban)**
- kerékpárok folyamatos karbantartása **(megvalósult)**
- lakószobák, mellékhelyiségek, folyosó festése **(nem valósult meg)**, de 2024 évre újra van tervezve, a Vízi-Közmű vezetőjével egyeztetve lett a meszelési ütemezés kidolgozása
- diákmunkások és önkéntesek fogadása, bevonásuk az idős ellátottak gondozásába
- tárgyi feltételek biztosítása az ápoláshoz, gondozáshoz, mentálhigiénéhez
- a vegyestüzelésű kazánhoz egy szünetmentes tápegység beszerzése, beszerelése
- dekorációk aktualizálása

12. Tervezett rendezvények

január: - a magyar kultúra napja (január 22.)

február: - télűzés, farsang

március

- nőnap ünnepség
- március 15-i megemlékezés, városi rendezvényen történő részvétel
- tavaszvárás
- húsvéti előkészületek

Körösladányi Egyesített Szociális Intézmény 2024. évi munkaterve

április

- a magyar költészet napja, megemlékezés (április 11.)

május

- anyák napi ünnepség

június: - bográcsozás az idősekkel, intézmény udvarán

július: - Körösladányi Napokon való részvétel, a legidősebb lakó köszöntése

augusztus: - a település megtekintésének elősegítése az idős ellátottak számára

szeptember - Népi ételek főzőversenyén történő részvétel

- munka és védőruházat beszerzése, kiosztása a dolgozók számára

október

- idősek világnapja alkalmából az intézményben élők és a szolgáltatásainkat igénybe vevők köszöntése
- temetőlátogatások megszervezése
- 56-os megemlékezés, városi rendezvényen történő részvétel

november

- Ladányi Disznótoros kolbásztöltő versenyen történő részvétel
- szociális munka napja (november 12.)
- készülődés az adventi gyertyagyújtásra

december

- Hittanos gyerekek előadása
- Karácsonyi ünnepség, ebéddel
- Óév búsúztatás

Körösladány, 2024. január 18.


Nagy Bálint
intézményvezető



